



Reglamentación y Manuales RB



Fit & Proper
Consulting

Florencia Rossini
frossini@fitproper.com

Tegucigalpa, Abril 2006



Productos de la Consultoría de RB

REGLAMENTOS



**Propuesta Creación
Unidad de Resolución
Bancaria (URB)**



Fit & Proper
Consulting

2



Reglamentos Resolución Bancaria



Reglamentación de los Mecanismos de Resolución Bancaria de la Ley del Sistema Financiero, Capítulo III - Liquidación Forzosa y Restitución (LFR)

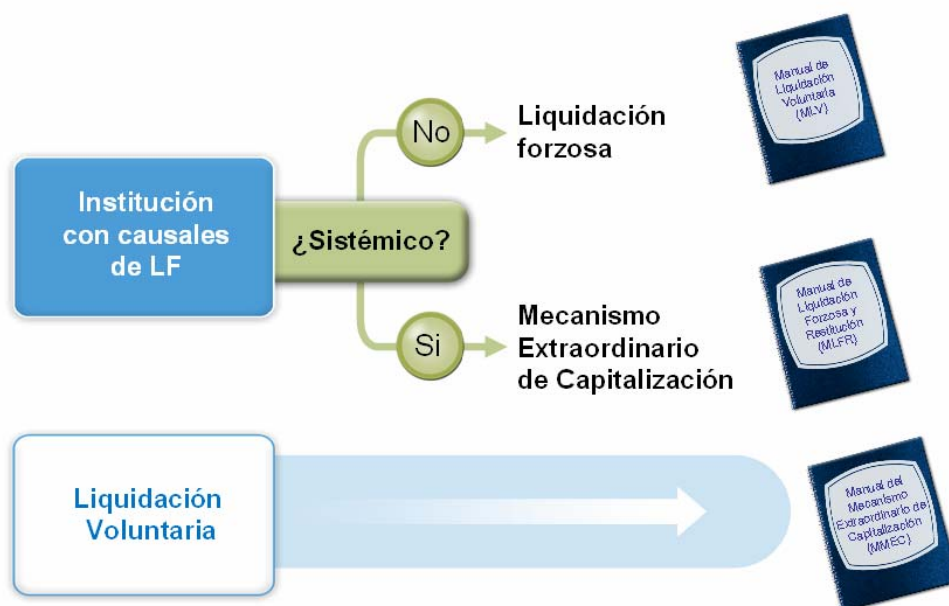
REGLAMENTOS

Reglamento para la Selección de las Instituciones que Asumirán los Activos y Pasivos en Procesos de Restitución (previsto en el Art. 142, LSF)

Manuales de Resolución Bancaria



Alternativas de Resolución Bancaria de LSF⁽¹⁾



1) Ley de Sistema Financiero

Características y Enfoques de los manuales



Constituyen una guía de acción para los responsables de RB (no son un manual de procedimiento tradicional)

Combinan:

- Mejores prácticas internacionales
- La experiencia en RB de varios países
- Realidad hondureña

Flexibles y con ciertos grados de discrecionalidad para el supervisor

...

En todo momento se tuvo en cuenta que la RB no es una ciencia, es un arte y el accionar de los funcionarios CNBS es fundamental



Estructura de los Manuales



Marco Conceptual

Introducción

- Al usuario del Manual
- Mantenimiento y Actualizaciones
- Alcance
- Responsabilidades
- Definiciones

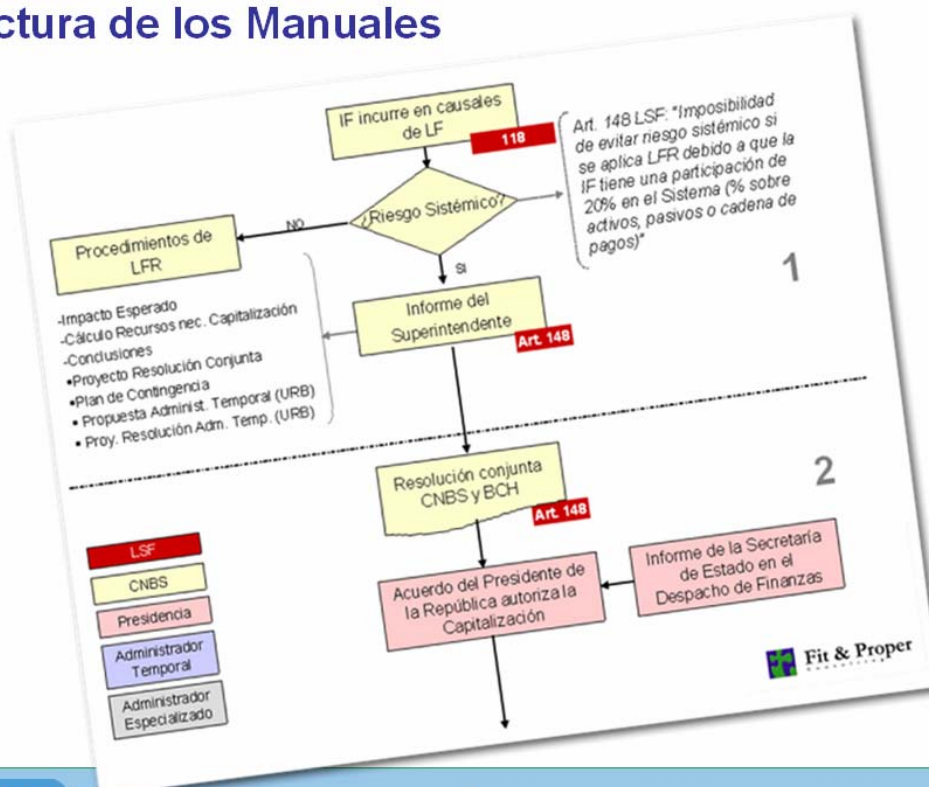
Secciones de Manual [cuerpo]

Anexos

Apéndices

Flujograma Macro

Estructura de los Manuales



Manuales de Resolución Bancaria



Manuales de Resolución Bancaria



Cuerpo del Manual

- **Anexos al Manual**
- **Apéndice I - Registros**
 - I.1. Registro de Fiduciarios
 - I.2. Registro de Liquidadores Externos
- **Apéndice II - Pautas para el Armado de la Unidad Patrimonial (UP)**
- **Apéndice III - Contratos Tipo**
 - III.1. Fideicomiso
 - III.2. Administración (Gestión de Cobranzas)
 - III.3. Transferencia de Activos y Pasivos



Algunas Ventajas de contar con Manuales

1 *Determinación de:*

- Procedimientos objetivos y
- Roles, responsabilidades y tareas preestablecidas, que
 - Tiempo
 - Eficiencia
 - Transparencia

2 *Reduce probabilidad de omisiones y aumenta posibilidades de aplicar la RPT (listado de tareas!)*

3 *Protección a los funcionarios (en la medida en que su accionar esta regido por disposiciones preestablecidas)*

4 *Instrumento de capacitación*

5 *Institucionalidad a la tarea: continuidad independiente de las personas*

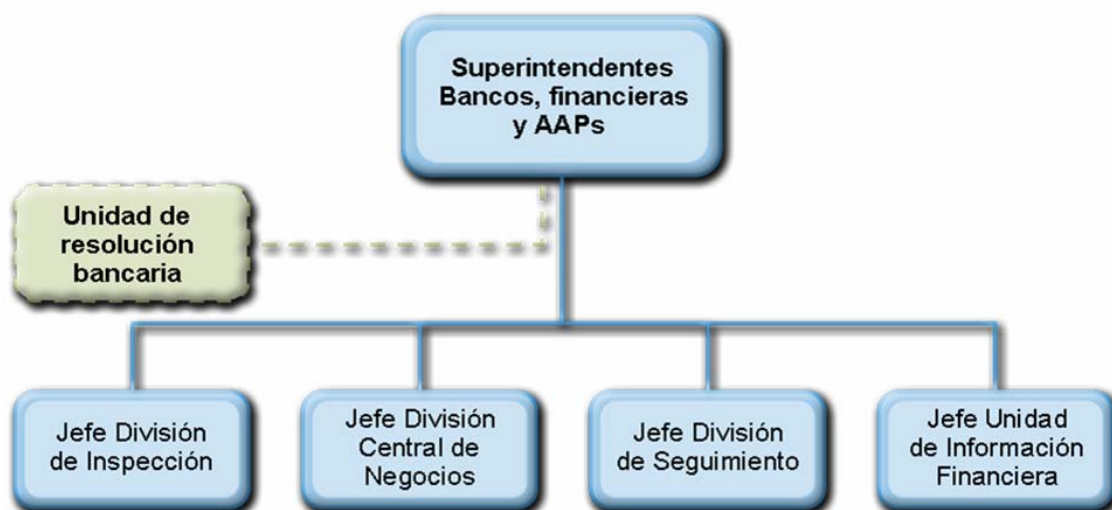
Propuesta URB

Propuesta de Asignación de Funciones de la Unidad de Resolución Bancaria (URB)

Grupo de Trabajo permanente, integrado por 4 miembros:

- 1 Coordinador/ Responsable de la Unidad
- 3 Técnicos de la Superintendencia

Propuesta URB (Cont.)



Propuesta URB (Cont.)



Misión

- Gestionar todos los procesos vinculados a la aplicación de los mecanismos de resolución bancaria descritos en la Ley del Sistema Financiero.

Ventajas de contar con un área especializada

- Ganancias de especialización
- Cuando ocurre un proceso de RB no se afecta la supervisión del resto del equipo
- Mantenimiento continuo de manuales y capacitación

